

วันที่ 14 สิงหาคม 2568

เรื่อง การแต่งตั้งผู้บริหาร การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กร และการอนุมัติโครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง
ของบริษัท (EJIP)

เรียน กรรมการและผู้จัดการ
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัท วอริกซ์ สปอร์ต จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") ขอเรียนให้ทราบว่าที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568
ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2568 ได้มีมติ ดังนี้

1. รับทราบการแต่งตั้ง นางสาวจรรุวัลย์ พงษ์ตัน ให้ดำรงตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่กลุ่มงานจัดซื้อ
กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 9 กรกฎาคม 2568 เป็นต้นไป
2. อนุมัติการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กร รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 14 สิงหาคม
2568 เป็นต้นไป
3. อนุมัติโครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ครั้งที่ 1 (Employee Joint Investment Program - EJIP)
ดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

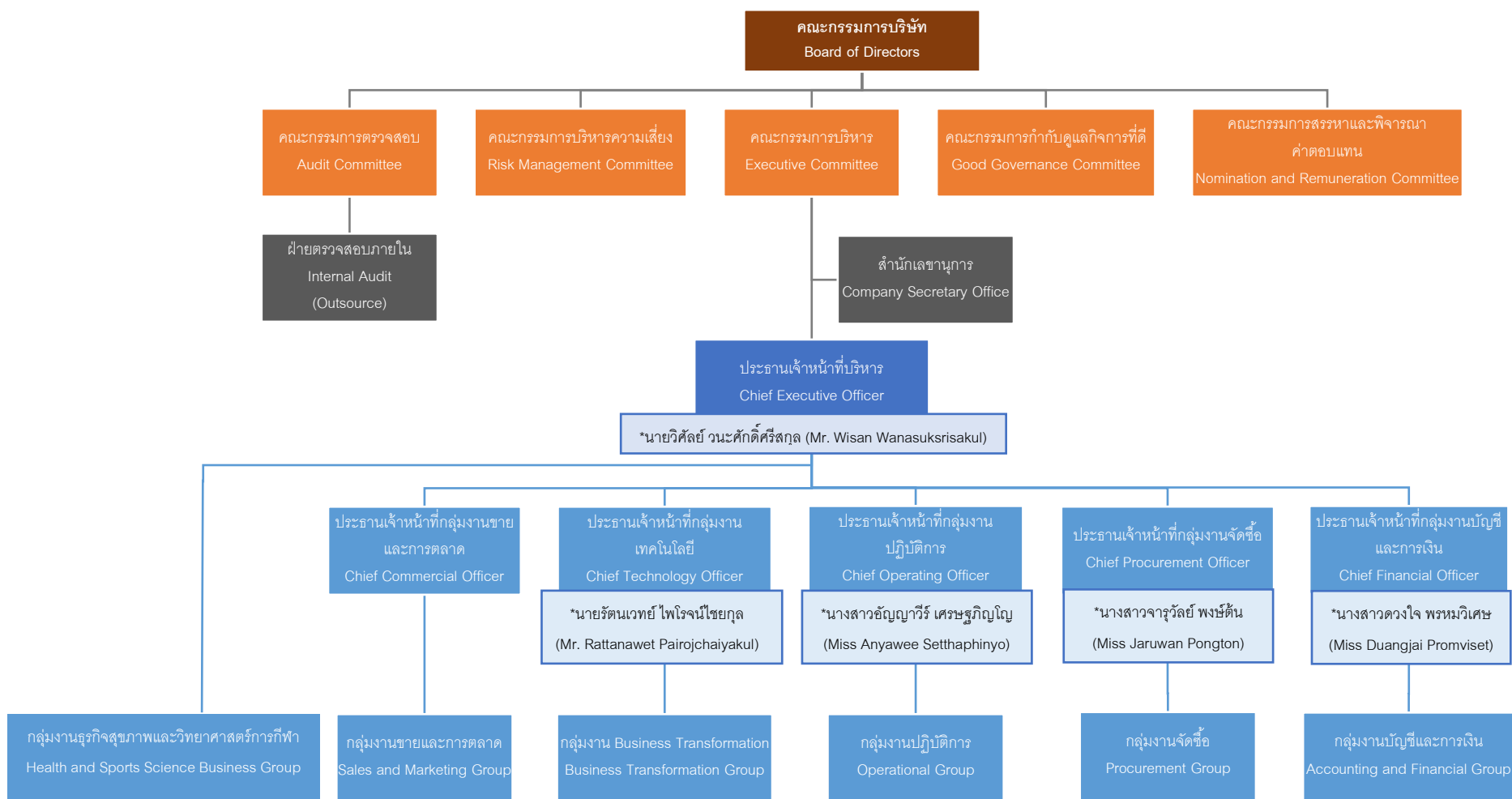
วิศัลย์ วนะศักดิ์ศรีสกุล

(นายวิศัลย์ วนะศักดิ์ศรีสกุล)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัท วอริกซ์ สปอร์ต จำกัด (มหาชน)

บริษัท วอริกซ์ สปอร์ต จำกัด (มหาชน)
WARRIX SPORT PUBLIC COMPANY LIMITED



*ผู้บริหาร 4 ลำดับแรก ตามนิยามของสำนักงาน ก.ล.ต. (The executives as defined by the SEC)

โครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ครั้งที่ 1 บริษัท วอริทซ์ สปอร์ต จำกัด (มหาชน)

โครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้างบริษัท วอริทซ์ สปอร์ต จำกัด (มหาชน) (Employee Joint Investment Program “EJIP”) อ้างอิงตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) ที่ สจ. 06-2567 ลงวันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2567 เรื่อง การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ทำแผน และผู้บริหารแผน โดย EJIP เป็นโครงการร่วมลงทุนเพื่อซื้อหุ้นของบริษัทฯ โดยสะสมเป็นรายงวด เพื่อเป็นการตอบแทนให้กับพนักงานของบริษัทฯ ที่เข้าร่วมโครงการ โดยมีรายละเอียดที่สำคัญของโครงการดังต่อไปนี้

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เป็นรูปแบบหนึ่งของการให้ผลตอบแทนแก่พนักงานของบริษัทฯ ที่เข้าร่วมโครงการ
2. สร้างความรู้สึกร่วมกันมีส่วนร่วมในการเป็นเจ้าของกิจการ
3. เป็นเครื่องมือสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และรักษานักบุคลากรไว้กับบริษัทฯ ในระยะยาว

บริษัทที่เข้าร่วมโครงการ

บริษัท วอริทซ์ สปอร์ต จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ระยะเวลาสมทบเงินเข้าโครงการ

ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2568 – 31 สิงหาคม 2571 รวมระยะเวลา 3 ปี (โครงการ)

ระยะเวลาโครงการ (รวม Silent Period)

ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2568 – 31 สิงหาคม 2573 รวมระยะเวลา 5 ปี (โครงการ)

ผู้มีสิทธิเข้าร่วมโครงการ

พนักงานและผู้บริหารของบริษัทฯ ทุกตำแหน่งที่ผ่านช่วงทดลองงานแล้ว และบรรจุเป็นพนักงานประจำ

รูปแบบของโครงการ

1. ในแต่ละเดือน ณ วันที่บริษัทฯ จ่ายเงินเดือน บริษัทฯ จะดำเนินการหักเงินเดือนผู้ที่มีสิทธิและสมัครใจเข้าร่วมโครงการในอัตราร้อยละ 3 ถึง 10 ของฐานเงินเดือน (Base Salary) ตามความสมัครใจของพนักงานผู้มีสิทธิเข้าร่วมโครงการ จนกว่าจะสิ้นสุดระยะเวลาสมทบเงินเข้าโครงการ
2. บริษัทฯ จะจ่ายเงินสมทบให้พนักงานที่เข้าร่วมโครงการในอัตราร้อยละ 100 ของเงินสะสมที่พนักงานจ่ายเข้าโครงการ

- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถแสดงความจำนงขอเปลี่ยนแปลงอัตราดังกล่าวตามสัดส่วนเงินสะสมที่ไม่เกินกว่า สัดส่วนที่บริษัทฯ กำหนดไว้ได้ทุกๆ ปี โดยจะต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบภายในวันที่ 31 ของเดือนกรกฎาคม เพื่อให้มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสมทบในปีนั้นๆ
- การเข้าร่วมโครงการ ช่วงเวลาแสดงความจำนงเข้าร่วมโครงการ และระยะเวลาที่เข้าร่วมโครงการ มีดังนี้

การเข้าร่วมโครงการ	ช่วงเวลาแสดงความจำนงเข้าร่วมโครงการ	ระยะเวลาที่เข้าร่วมโครงการ
ครั้งที่ 1	ส.ค. 68	ก.ย. 68 ถึง ส.ค. 73
ครั้งที่ 2	ก.พ. 69	มี.ค. 69 ถึง ส.ค. 73
ครั้งที่ 3	ส.ค. 69	ก.ย. 69 ถึง ส.ค. 73
ครั้งที่ 4	ก.พ. 70	มี.ค. 70 ถึง ส.ค. 73
ครั้งที่ 5	ส.ค. 70	ก.ย. 70 ถึง ส.ค. 73
ครั้งที่ 6	ก.พ. 71	มี.ค. 71 ถึง ส.ค. 73

สัดส่วนเงินสะสม

อายุการทำงาน	สัดส่วนเงินสะสม
อายุงาน น้อยกว่า 2 ปี	3%
อายุงาน ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 3 ปี	3% หรือ 5%
อายุงาน ตั้งแต่ 3 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี	3% หรือ 5% หรือ 7%
อายุงาน ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป	3% หรือ 5% หรือ 7% หรือ 10%

ตัวแทนดำเนินการและกำหนดการซื้อหุ้น

บริษัทฯ ได้แต่งตั้ง บริษัทหลักทรัพย์ ทิสโก้ จำกัด เป็นผู้ดำเนินการโครงการ EJIP และเป็นตัวแทนในการซื้อขายหลักทรัพย์ที่ซื้อหุ้นภายในโครงการ EJIP ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในวันที่บริษัทฯ จ่ายเงินเดือนให้กับพนักงานของบริษัท ที่เข้าร่วมโครงการ (“วันโอนเงิน”) ตัวแทนจะนำเงินสะสมของผู้เข้าร่วมโครงการร่วมกับเงินสมทบของบริษัท ไปซื้อหุ้นสามัญของบริษัท (“หุ้น “WARRIX”) ที่ซื้อขายอยู่ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในวันทำการถัดจากวันโอนเงินในแต่ละเดือน (“วันกำหนดซื้อหุ้น”) ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดไว้ รวมทั้งจัดสรรหุ้นที่ซื้อในแต่ละงวดไปยังบัญชีของพนักงานของบริษัท ที่เข้าร่วมโครงการแต่ละคน

เงื่อนไขการถือครองหลักทรัพย์

ผู้เข้าร่วมโครงการจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขการห้ามจำหน่ายโอนหุ้น (Silent Period) อย่างเคร่งครัด นับตั้งแต่วันที่เริ่มโครงการ EJIP จนสิ้นสุดโครงการตามรายละเอียดต่อไปนี้

- หุ้นที่ซื้อปีที่ 1 สามารถขายได้จำนวนร้อยละ 100 ในปีที่ 4 (โครงการ)
- หุ้นที่ซื้อปีที่ 2 สามารถขายได้จำนวนร้อยละ 100 ในปีที่ 5 (โครงการ)
- หุ้นที่ซื้อปีที่ 3 สามารถขายได้จำนวนร้อยละ 100 ในปีที่ 6 (โครงการ)

หุ้นที่ซื้อในรอบปีโครงการ	วันที่* และจำนวนหุ้นที่สามารถขายหรือโอนจากบัญชี EJIP		
	ก.ย. 71	ก.ย. 72	ก.ย. 73
หุ้นที่สะสมในปีที่ 1 (ก.ย. 68 – ส.ค. 69)	ร้อยละ 100		
หุ้นที่สะสมในปีที่ 2 (ก.ย. 69 – ส.ค. 70)		ร้อยละ 100	
หุ้นที่สะสมในปีที่ 3 (ก.ย. 70 – ส.ค. 71)			ร้อยละ 100

* กรณีวันที่ที่ระบุข้างต้นตรงกับวันหยุดทำการของตัวแทน วันที่ดังกล่าวจะเลื่อนเป็นวันทำการถัดไป

เงื่อนไขการลาออกจากโครงการ

เงื่อนไขการออกจากโครงการ	การดำเนินการของผู้เข้าร่วมโครงการ
ผู้เข้าร่วมโครงการลาออกจากโครงการแต่ยังมีสถานะเป็นพนักงาน	- ผู้เข้าร่วมโครงการ และบริษัทฯ หยุดการสมทบเงินเข้าโครงการ - หุ้นของผู้เข้าร่วมโครงการ ยังคงอยู่ในระยะเวลาที่ไม่สามารถขายได้ (Silent Period)
- ผู้เข้าร่วมโครงการลาออกจากการเป็นพนักงาน - ผู้เข้าร่วมโครงการถูกบริษัทฯ เลิกจ้าง	- ผู้เข้าร่วมโครงการ และบริษัทฯ หยุดการสมทบเงินเข้าโครงการ - ให้หุ้นทั้งหมดตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้เข้าร่วมโครงการ - ผู้เข้าร่วมโครงการจะต้องคืนเงินตามยอดที่บริษัทฯ ได้จ่ายเงินสมทบ โดยคำนวณจากจำนวนหุ้นที่ซื้อและยังอยู่ในระยะเวลาไม่สามารถขายได้ ณ วันที่พ้นสภาพการเป็นพนักงาน โดยต้องชำระคืนเป็นเงินสด ให้แก่บริษัทฯ ตามยอดเงินที่บริษัทฯ สมทบภายใน 30 วัน
- ผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุการทำงาน - ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสียชีวิต	- ผู้เข้าร่วมโครงการและบริษัทฯ หยุดการสมทบเงินเข้าโครงการ - หุ้นทั้งหมดตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้เข้าร่วมโครงการ

เงื่อนไขข้างต้นเป็นไปตามบันทึกข้อตกลงในสัญญาระหว่างบริษัทฯ ผู้เข้าร่วมโครงการและตัวแทนดำเนินการ ทั้งนี้การออกจากโครงการทุกกรณีไม่สามารถเข้าร่วมใหม่ได้อีกในโครงการเดิม

กรรมการผู้มีอำนาจของบริษัทฯ วอริกซ์ สปอร์ต จำกัด (มหาชน) เป็นผู้กำหนดเงื่อนไขและข้อตกลงต่างๆ ในสัญญาระหว่างบริษัทฯ กับผู้เข้าร่วมโครงการ และตัวแทนดำเนินการ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ EJIP ของบริษัทฯ วอริกซ์ สปอร์ต จำกัด (มหาชน) โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ตัวแทนดำเนินการ และประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์